

## Причины банкротства и способы его предупреждения: нюансы законодательства

Автор статьи:

**Бобичева В.В.**, студентка 1-го курса магистратуры факультета «Менеджмент» Финансового университета при Правительстве Российской Федерации,  
**Bobicheva V.V.**

Научный руководитель: **Чуб А. А.**, д.э.н., профессор кафедры «Стратегический и антикризисный менеджмент» Финансового университета при Правительстве Российской Федерации  
**Chub A. A.**

### Reasons for bankruptcy and ways to prevent it: gaps in legislation

**Аннотация:** В условиях высокой неопределенности внешней среды, когда мировой финансовый кризис, изменения в законодательстве, увеличение налогообложения и другие факторы могут повлечь за собой негативные последствия, у многих юридических лиц возрастает вероятность наступления банкротства. В статье рассмотрены основные причины возникновения банкротства на различных стадиях жизненного цикла организации, предложены способы его предотвращения. Отдельное внимание уделено выявлению и анализу проблем законодательства, которое регулирует взаимоотношения между предприятием-банкротом и его кредиторами.

**Abstract:** In conditions of high uncertainty of the external environment when the global financial crisis, changes in legislation, the increase in tax, and many other factors can lead to negative consequences in many legal entities increases the probability of bankruptcy. The article describes the main causes of failure at various stages of the life cycle of the organization and ways of the prevention bankruptcy. Special attention is paid to the identification and analysis of the problems of the legislation, which regulates the relationship between the now-bankrupt and its creditors.

**Ключевые слова:** банкротство, жизненный цикл организации, законодательство, предотвращение банкротства.

**Keywords:** bankruptcy, the life cycle of the organization, legislation, prevention of bankruptcy.

Для любой организации процедура банкротства является сложным испытанием. Она сопровождается финансовыми расходами, стрессами, судебными разбирательствами и потерей положительного имиджа предприятия-банкрота.

При этом следует отметить, что за рубежом существуют и активно применяются различные методики, препятствующие доведению компании до банкротства. К примеру, в Западной Европе около 75% «проблемных» предприятий восстанавливают свою платежеспособность до начала процесса судебного разбирательства [7]. В случае же, если банкротство неизбежно, данная процедура рассматривается как судебный способ реструктуризации бизнеса организаций-должников [5].

Анализ практики проведения процедур банкротства в Российской Федерации показывает, что в большинстве случаев они рассматриваются как средство прекращения деятельности юридического лица. Согласно официальной статистике [10], в России доля ликвидационных процедур составляет более 90% (при этом степень удовлетворения требований кредиторов существенно ниже, чем в развитых странах [9]), в рамках процедуры внешнего управления доля организаций, восстановивших платежеспособность, не превышает 1%.

Как правило, предпосылки банкротства возникают задолго до официального введения данной процедуры (рис. 1). Для определения основных сигналов возможного наступления неблагоприятного положения организации обратимся к моделям ее жизненного цикла. В их основе лежит идея о том, что организация идет по пути, состоящего из определенных этапов. Применение этой концепции в управлении компании дает возможность прогнозировать проблемы, характерные для организации в целом на той или иной стадии.



Рис. 1. Стадии банкротства

Существует множество моделей развития компаний, предложенных в разное время выдающимися исследователями. В частности, профессор Гарвардской школы бизнеса Л. Грейнер считал, что компания за время своего существования последовательно проходит через пять этапов роста: творчество, управление, делегирование, координирование и сотрудничество. В свою очередь, бизнес-консультант И. Адизес, выделил девять закономерных последовательных стадий: выживание, младенчество, стадия быстрого роста, юность, расцвет, стабилизация, аристократизм, ранняя бюрократизация, бюрократизация и смерть.

Отечественные исследователи С.Е. Кован и А.Н. Ряховская на основе анализа существующих моделей жизненного цикла компаний выделяют четыре основные стадии развития организации: рождение, юность, зрелость и старение (рис. 2). В связи с тем что, по нашему мнению, данная модель содержит наиболее важные этапы, характерные для жизненного цикла любой организации, в целях анализа причин возникновения банкротства воспользуемся моделью указанных авторов.



Рис. 2. Модель жизненного цикла организации Кована С.Е. и Ряховской А.Н.

На любом этапе жизненного цикла требуется особый подход к разработке стратегии в области производства, финансов, маркетинга и т.д. Каждая стадия имеет свои особенности, которые как открывают определенные возможности для руководства организации, так и ставят проблемы. Следовательно, возникает необходимость своевременного выявления и устранения факторов, влекущих за собой негативные

последствия для деятельности компании. В табл. 1 представлено краткое описание основных причин возможного наступления банкротства на разных стадиях развития организации.

Таблица 1. Описание этапов жизненного цикла

Этапы	Характерные черты	Возможные причины банкротства
Рождение	<p><i>Стадия создания и начало деятельности организации.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>отсутствие структуры бизнеса;</li> <li>демократичная персонифицированная организационная структура;</li> <li>беспорядочные бизнес-процессы;</li> <li>работа на пределе возможностей</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>быстрое устаревание внедренной технологии;</li> <li>низкие темпы развития;</li> <li>большое несоответствие прогнозного и фактического спроса на производимый товар;</li> <li>обострение конкуренции, закрывающее возможности проникновения на рынок</li> </ul>
Юность	<p><i>Стадия быстрого роста, период второго рождения организации.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>увеличение и стабилизация денежных потоков;</li> <li>формирование структуры бизнеса, организационной культуры, основных бизнес-процессов, стиля работы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>революционные изменения в технологии;</li> <li>рост прибыли при снижении продаж;</li> <li>потеря уважения и доверия к руководству</li> </ul>
Зрелость	<p><i>Стадия получения максимальной финансовой отдачи – оптимальная точка кривой жизненного цикла.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>рост прибыли и продаж;</li> <li>отлаженная организационная структура и система служебных обязанностей;</li> <li>ориентация на результат</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>замедление роста спроса на производимые товары;</li> <li>усиление конкуренции, сопровождаемое потерей позиций на рынке;</li> <li>насыщение или снижение спроса;</li> <li>угроза потери рынка;</li> <li>отсутствие персонала с необходимым уровнем компетенций и навыков;</li> <li>преобладание краткосрочных целей и задач над долгосрочными</li> </ul>
Старение	<p><i>Стадия замедления темпов роста – старения организации.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>потеря гибкости, сокращение внедряемых инноваций;</li> <li>укрепление системы контроля и старых традиций;</li> <li>преобладание гордости за прошлое над мыслями о будущем</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>замедление темпов роста;</li> <li>потеря конкурентоспособности;</li> <li>отсутствие концентрации на потребителях;</li> <li>отрицание реального положения дел;</li> <li>«вымывание» финансовых ресурсов для самосохранения</li> </ul>

В то же время, существуют причины банкротства, которые характерны для всех стадий жизненного цикла организации, такие, как: низкий научно-производственный потенциал, неквалифицированный управленческий персонал, неэффективность системы управления (механизмов управления и организации управления), ошибки в принятии решений стратегического характера и др.

Мы считаем, что устранить факторы, влекущие за собой негативные последствия для деятельности компании, возможно за счет применения мер по предотвращению банкротства еще на стадии зрелости. Основной целью на данном этапе должно стать максимальное его продление, так как в это время организация получает наибольшую финансовую отдачу, формирует необходимую основу для подготовки и реализации дальнейших стратегических решений.

Таким образом, главным условием успешной деятельности организации является не только соблюдение требований роста или снижения издержек, но и постоянный мониторинг деловой активности, своевременное выявление и устранение отклонений.

Еще одним важным аспектом, который следует отметить при рассмотрении проблемы предупреждения банкротства, являются вопросы формирования эффективной законодательной базы.

В настоящее время в Российской Федерации предупреждение банкротства – одна из самых важных стадий развития конкурсных отношений, в рамках которой организация и ее кредиторы могут прийти к компромиссному решению. Согласно нормам Федерального закона №127 «О несостоятельности (банкротстве)» от 26.10.2002 (действующая редакция от 29.12.2014), в случае возникновения признаков банкротства руководители компаний обязаны информировать об ухудшении финансового положения, а также о необходимости принятия мер предупреждения возможного банкротства. Однако, как следует из статьи 30 того же закона, эта *обязанность не подкреплена положениями об ответственности за ее неисполнение*, поэтому учредители не всегда применяют необходимые меры, направленные на предотвращение банкротства.

Правовой регламентации мероприятий по восстановлению платежеспособности посвящена гл. 2 Закона о банкротстве, которая называется «Предупреждение банкротства». Однако *конкретные меры, применяемые в целях предупреждения банкротства должника, Закон не называет* (лишь одна из них – досудебная санация – указана в ст. 31 Закона). С целью совершенствования ФЗ №127 «О несостоятельности (банкротстве)» и снижения доли ликвидационных процедур юридических лиц в России, мы считаем, ст. 30 Закона следует дополнить пунктами, носящими информационный и разъяснительный характер о возможных мероприятиях по восстановлению платежеспособности организации.

На основе анализа литературы мероприятия по предупреждению банкротства можно определить как меры, направленные на недопущение судебного разбирательства, то есть связанные с устранением условий для обращения в суд с заявлением о банкротстве должника [8]. К мероприятиям, осуществляемым в рамках досудебной стадии, могут быть отнесены: репрофилирование производства, повышение квалификации персонала, модернизация, получение кредитов, ликвидация обособленных подразделений, заключение выгодных контрактов, взыскание дебиторской задолженности и др. Выбор той или иной меры зависит от причин, порождающих опасность банкротства. Основной целью в такой ситуации должно стать повышение платежеспособности должника и обеспеченности финансовыми ресурсами, что позволит либо избежать появления признаков банкротства, либо сделать возможным введение реабилитационных процедур.

Практика показывает, что все мероприятия по предупреждению банкротства требуют дополнительных финансовых затрат. Однако при отсутствии на ранних стадиях действий по предотвращению банкротства судебное урегулирование спора будет только способствовать увеличению потерь, что в результате приведет к ликвидации организации.

Если компания уже находится на стадии старения и возникли явные признаки банкротства, то без достаточного финансирования в данной ситуации возможна только ликвидация юридического лица. В то же время, определенное в норме Закона (ст. 31) предоставление финансовой помощи должнику для погашения его денежных обязательств, как правило, сводится к *сокрытию на время реального финансового состояния организации от кредиторов*.

Таким образом, анализ ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)», показал, что в законодательстве наблюдается ряд значительных пробелов, что, по нашему мнению, существенно снижает эффективность регулирования мер по предотвращению банкротства. Выявленные нерешенные проблемы требуют внимания руководства компаний, государства и общества в целом.

В заключение следует отметить, что для предупреждения банкротства руководство на всех этапах жизненного цикла организаций должно анализировать существующие проблемы и принимать соответствующие решения по их устранению. Благодаря конкретным действиям можно защититься от негативного влияния внешней и внутренней среды, что в конечном итоге позволит избежать появления признаков несостоятельности.

**Список литературы**

- [1] Федеральный закон от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (ред. от 29.12.2014).
- [2] *Кован С. Е.* Предупреждение банкротства организаций. М.: Инфра-М, 2009. 219 с.
- [3] *Кован С.Е., Мокрова Л.П., Ряховская А.Н.* Теория антикризисного управления предприятием. М.: КноРус, 2009. — 160 с.
- [4] *Круглова Н.Ю.* Хозяйственное право. Учебное пособие. 4-е изд. М.: Издательство РДЛ, 2011
- [5] *Скрипичников Д.В.* Реабилитационные процедуры, применяемые в делах о банкротстве в зарубежных странах, и пути их совершенствования в Российской Федерации. – М.: Мосты и культуры, 2009. 208 с.
- [6] *Кочетков Е.П.* План восстановления платежеспособности компании - Журнал «Эффективное антикризисное управление» №4 за 2013 г.
- [7] *Свириденко О.М.* Банкротство. Тактика и стратегия // Судебно-арбитражная практика, 2012 г.
- [8] *Телюкина М.В.* Основы конкурсного права. М.: Wolters Kluwer, 2011 г.
- [9] Всемирный банк: проект «Doing business» // <http://www.worldbank.org/eca/russian/>
- [10] Высший арбитражный суд Российской Федерации // <http://www.arbitr.ru/>