

DOI: 10.17747/2311-7184-2020-3-75-79



## Изыскание профессиональных кадров для повышения эффективности производства на удаленных территориях

Козлова Анастасия Андреевна

Аспирант, ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»

e-mail: anastasiia\_unecon@mail.ru

Научный руководитель:

Зайцев Андрей Александрович

Доктор экономических наук, ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»,

**Аннотация.** Россия обладает гигантскими территориями, которые дают доступ к огромному количеству ресурсов, но и требуют больших затрат на контроль и поддержание инфраструктуры в соответствующем состоянии. В статье рассматриваются возможности повышения производственной эффективности предприятий, работающих на удаленных территориях, со слаборазвитой инфраструктурой. Для этого предлагается рассмотреть образовательный контекст, так как для роста эффективности необходимо обеспечить производственные процессы квалифицированными кадрами. Предлагается уделить внимание не только профессиональным, но психолого-педагогическим факторам для подготовки людей к работе на удаленных объектах. Также в статье предложены возможности привлечения мигрантов к работе, учитывая рост миграционных притоков. Привлечение мигрантов на удаленные территории поможет не только повысить производство, но и снизить социальную напряженность в обществе. В дальнейшем планируется построить модель повышения эффективности на основе динамики и изменения отдельных факторов.

**Ключевые слова:** человеческие ресурсы, эффективность производства, профессиональные кадры, удаленные территории, экономическое развитие, образовательные процессы.

### Finding professional personnels to increase production efficiency in remote areas

Kozlova Anastasia,

Scientific adviser: Zaytsev Andrey

**Annotation.** Russia has gigantic territories that provide access to huge resources, but also require large expenditures for monitoring and maintaining the infrastructure in an appropriate state. The article discusses the possibilities of increasing the production efficiency of enterprises operating in remote areas with poorly developed infrastructure. To do this, it is proposed to consider the educational context, since for the growth of efficiency it is necessary to provide production processes with qualified personnel. It is proposed to pay attention not only to professional, but to psychological and pedagogical factors for preparing people for work at remote sites. The article also considers the possibilities of attracting migrants to work, given the growth of migration inflows. Attracting migrants to remote territories will help not only increase production, but also reduce social tension in society. In the future, it is planned to build a model for improving efficiency based on changes in individual factors.

**Keywords:** human resources, production efficiency, professional personnel, remote territories, economic development, educational processes.

В условиях тяжелой и нестабильной экономической обстановки, в которой на сегодняшний день находится Российская Федерация, развитие производства является одним из факторов обеспечения национальной безопасности. Несмотря на необходимость проведения цифровой трансформации экономики, которая позволит обеспечить повышение эффективности использования национальных фондов за счет нематериальных факторов, производство на удаленных от метрополий территориях является слаборазвитым и не способно удовлетворить все возрастающие потребности всех субъектов экономических отношений. Данная проблема сильно осложняется значительными территориями нашей страны и удаленностью многих поселений от административных центров, каналов сбыта и поставщиков [2; 4].

Наличие огромных территорий является как большим плюсом, так и значительным минусом. Если положительным моментом можно считать доступность огромного количества природных ресурсов, то отрицательным является сложность развития инфраструктуры и нехватка трудовых ресурсов на дальних территориях. Территориальное развитие сталкивается со многими инфраструктурными проблемами, оказывающими значительное влияние на экономику региона. Основные проблемы рассмотрены в табл. 1.

Таблица 1. Территориальные инфраструктурные проблемы [6; 8].

№	Проблемные аспекты	Характер влияния
1	Природно-ресурсные	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Объемы полезных ископаемых недостаточны для сохранения устойчивой жизнедеятельности всего населения;</li> <li>– Сильное увеличение потребительских запросов сопровождается сокращением природных ресурсов и их деградацией;</li> <li>– Количественный рост локальных экологических кризисов вследствие антропогенной нагрузки на природу, и т.д.</li> </ul>
2	Социально-демографические	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Структурное неравенство населения не дает возможности предоставить доступ к социальным услугам для определенных групп и слоев населения;</li> <li>– Усиление коммерциализации социальной инфраструктуры, например сферы здравоохранения;</li> <li>– Недостаточное качество социальных услуг;</li> <li>– Неоднородность населения, его быстрое старение;</li> <li>– Территориальная неравномерность социальной инфраструктуры;</li> <li>– Рост социального напряжения вследствие неконтролируемой миграции и разрывом между бедными и богатыми и т.д.</li> </ul>
3	Кадрово-научные	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Наблюдается сильный дефицит преподавательских кадров, что усложняет подготовку специалистов;</li> <li>– Отсутствие специалистов, способных работать на наукоемких производствах;</li> <li>– Нехватка среднего технического персонала, старение многих технологических кадров и т.д.</li> </ul>
4	Производственно-хозяйственные	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Недостаточный уровень развития технологической базы хозяйствующих субъектов;</li> <li>– Устаревание основных фондов;</li> <li>– Низкое качество производимой пищевой продукции;</li> <li>– Слабая эффективность от интеграции производственных структур и низкий уровень окупаемости затрат;</li> <li>– Недостаточный уровень контроля безопасности качества потребительских товаров, что приводит к реализации некачественной и дефективной продукции и т.д.</li> </ul>
5	Финансово-инвестиционные	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Слаборазвитая инвестиционная инфраструктура на территориальном уровне;</li> <li>– Недостаточное развитие финансово-инвестиционного комплекса региона;</li> <li>– Отечественные венчурные фонды практически не осуществляют инвестирование в рискованные проекты, носящие инновационный характер;</li> <li>– Высокая стоимость финансовых ресурсов для инновационно-активных предприятий, а также сложность их получения;</li> <li>– Слабая финансовая поддержка фундаментальной и прикладной науки и т.д.</li> </ul>
6	Инновационные	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Сильная территориальная дифференциация размещения объектов инновационной инфраструктуры;</li> <li>– Слабая законодательная проработанность основных целей, перспектив и приоритетов инновационно-технологического развития</li> <li>– Отсутствие координации процессов создания объектов инновационной инфраструктуры, что приводит к снижению их эффективности и т.д.</li> </ul>
7	Институциональные	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Несовершенство отечественной законодательной базы;</li> <li>– Региональная инфраструктура концентрируется в экономических центрах, игнорируя удаленные территории.</li> <li>– Невозможность спрогнозировать четкую стратегию функционирования институциональной среды в условиях нестабильности;</li> <li>– Отсутствие комплексности институциональной среды на территориальном уровне и т.д.</li> </ul>

8	Рыночные	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Слабая развитость рыночной инфраструктуры;</li> <li>– Неразвитый продовольственный рынок на удаленных территориях;</li> <li>– Нестабильность рыночных процессов;</li> <li>– Наличие множества торговых посредников;</li> <li>– Неразвитая транспортная логистика на большей территории страны и т.д.</li> </ul>
9	Материально-обслуживающий	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Низкое качество автомобильных дорог;</li> <li>– Несоответствие транспортных узлов социально-экономическим потребностям в них;</li> <li>– Слабая мощность складских комплексов, специализированного транспорта, контейнерного фонда и т.д.</li> </ul>

Совокупность перечисленных выше проблем носит глобальный характер и не дает создать достаточное качество инфраструктуры. Учитывая тяжелую и нестабильную экономическую обстановку в Российской Федерации, происходит трансформация всей экономики страны в целом, так как она должна быть более динамичной и успешно адаптироваться к происходящим изменениям в окружающей среде как на макро-, так и на микроуровне [2].

Затраты на контроль и поддержание инфраструктуры в соответствующем состоянии можно считать недостаточными, что сказывается на производственных процессах предприятиях. Для повышения производственной эффективности удаленных территорий необходимо обеспечить приток профессиональных кадров. Сложность заключается в нежелании специалистов покидать развитые экономические центры и переезжать на удаленные территории. Необходимо рассмотреть образовательный контекст, позволяющий привлечь специалистов и создать условия для увеличения трудовых ресурсов.

Конкурентоспособность является неотъемлемым элементом развития. Без нее невозможно говорить о наличии эффективного производства. Трудовые ресурсы являются основой устойчивого развития и позволяют занимать новые рынки [1]. В условиях удаленности территорий поддерживать конкурентоспособное производство гораздо сложнее, однако без этого невозможно говорить о решении инфраструктурных проблем на региональном уровне [6; 8].

Привлечение трудовых ресурсов должно начинаться с трансформации образовательных процессов по подготовке квалифицированных кадров. Профессиональные учреждения должны активно сотрудничать с удаленными предприятиями и проводить психологическую подготовку будущих специалистов. С точки зрения автора, предлагается уделить внимание не только профессиональным, но психолого-педагогическим факторам для подготовки людей к работе на удаленных объектах. Создание в образовательной среде условий по подготовке специалистов к работе на дальних территориях должно сопровождаться психологической подготовкой и предоставлением множества возможностей карьерного роста [10; 14].

Разумеется, со стороны образовательной системы можно подготовить специалистов для переезда в дальние регионы, однако основная функция по их устройству и созданию благоприятных условий ложится на плечи предприятий и региональной власти. Именно они должны заняться инфраструктурой и созданием рабочих мест для специалистов.

На рисунке представлена логическая схема взаимодействия со специалистами. Согласно ей для формирования соответствующих социальных и трудовых условий в комплексе с развитой инфраструктурой возможно привлечь специалистов на удаленные предприятия, что приведет к количественному росту предприятий, увеличению числа населения и качественной отдаче от социально-экономической деятельности. Итогом такого процесса является повышение эффективности производства на территории.

Логическая схема влияния привлечения специалистов на эффективность производства



Важными элементами привлечения специалистов становятся определение достаточности оплаты труда на производстве и социальной поддержки работников. С позиции предпринимательского сектора необходимо привлечь инвестиционные вложения не только в инфраструктуру, но и в мотивационные механизмы на производстве, а также качественное развитие человеческого капитала [7; 15].

Стоит отметить, что в международной практике уже не первое десятилетие происходят трансформации трудовых отношений в пользу повышения значимости труда работников. В частности, происходит изменение международного частного права как социокультурного феномена в контексте становления современной личности.

Становится очевидным, что повышение оплаты труда и создание удовлетворительных условий трудовой деятельности позволяют повысить эффективность производства и дать толчок к качественному развитию общественных отношений [9].

Важность развития человеческого капитала и необходимость инвестиционных затрат на повышение его качества были отмечены во многих трудах исследователей [1; 7; 15]. Создание мотивационных схем и системы оплаты труда требуют также достаточного объема инвестиционных вложений. Именно за счет инвестиций становится возможным обеспечить устойчивое развитие и качественный уровень трудовых отношений, а также конкурентоспособность на долгосрочной основе.

В условиях тенденции по цифровизации возможно наладить производство с привлечением меньшего количества трудовых ресурсов. Сокращение необходимости рабочих создает возможность повышать эффективность за счет реализации внедрения цифровых проектов. Можно сделать вывод, что информатизация позволит достичь нового уровня качества в различных сферах хозяйствования, перенаправить силы человеческих ресурсов на более значимые задачи и убрать отрицательные эффекты, которые свойственны людям (человеческий фактор) [3; 4].

Привлечение специалистов и профессиональных кадров с планомерным развитием цифровых процессов на производстве даст положительный эффект для деятельности предприятий, позволит развить инфраструктуру и социально-экономическое состояние региона, но встают острые проблемы с привлечением трудовых ресурсов низшей квалификации и достижение достаточности источников электроэнергии.

Электроэнергетические проблемы были подробно рассмотрены в работе [5]. Были предложены возможности по расширению электроэнергетических возможностей удаленных территорий, в частности за счет развития возобновляемых источников энергии и учитывая потреблений отдельных территорий.

Другой проблемой является поиск трудовых ресурсов, для чего можно использовать работников меньшей квалификации. С позиции автора, рациональным было бы осуществить привлечение труда мигрантов к работе, причем как внутренних, так и внешних. Особенность данной проблемы заключается в росте миграционных притоков в Центральную часть России, что ведет ко множеству негативных последствий: росту социальной напряженности в обществе и этнопреступности, развитию теневого рынка, возрастанию безработицы и так далее. Миграционные притоки в Центральную Россию ставят под угрозу устойчивое развитие страны. Привлечение же мигрантов, которые заинтересованы в честных заработках, на удаленные территории позволит снизить многие негативные факторы и стабильно развиваться как центральным регионам, так и удаленным от метрополии территориям.

Необходимо создать систему по контролю за миграционными потоками и направить их на территории, нуждающиеся в трудовых ресурсах. В первую очередь, требуется создание условий интеграции мигрантов в экономико-социальную инфраструктуру, используя так называемый метод «ограниченной инклюзии», то есть провести интегрированность в общество мигрантов без угрозы для культуры и традиций титульного населения [11].

Во многих исследованиях приводится возможность интеграции мигрантов на территории принимающего общества с другой культурой. Как пример можно рассмотреть проекты в Республике Тыва, где происходило изучение ценностно-экономических ориентаций местного населения, отличного от европейского населения России. В исследованиях были выявлены позитивные адаптационные изменения, связанные с развитием традиционных и современных форм хозяйствования, а также показано, что нормативная ценностная база тувинцев является преимущественно коллективистской, а не индивидуалистической, поэтому либеральные идеи не всегда находят поддержку [12].

Данные исследования лишь пример адаптации внутренних мигрантов России в общество, имеется возможность учитывать наработки для проведения интеграции внешних мигрантов. Необходимо проводить более полные социологические исследования, которые дадут возможность решить проблему.

В заключение можно добавить, что как специалисты, так и низкоквалифицированные рабочие должны совершенствовать свои навыки. В условиях кризиса и рыночной нестабильности на первое место выходит непрерывное образование [10; 13].

Предлагается рассмотреть возможность использования профессиональных ресурсов для поддержания энергетической безопасности регионов. Так как удаленные регионы требуют значительного объема электроэнергии, имеется возможность развития возобновляемых источников, создание и поддержание которых невозможно без кадров соответствующей квалификации, а также значительного объема информатизации процессов [3; 5].

Данный анализ является первым звеном в цепочке исследований для построения модели развития удаленных территорий Российской Федерации. В дальнейшем планируется выявить зависимость между производственной эффективностью и уровнем образования кадров, учитывая удаленность территории и слабую развитость инфраструктуры.

## Список литературы

1. *Виниченко В. А., Жильцов С. А., Суслов С. А.* Конкуренция как имманентная характеристика эффективности предприятия // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. 2017. № 10 (57). С. 418–419.
2. *Дмитриев Н. Д.* Значение инвестиционной политики в обеспечении планирования деятельности компании в стратегической перспективе // Экономика и управление: сборник научных трудов СПбГЭУ. 2018. С. 25–30.
3. *Дмитриев Н. Д.* Роль цифровой трансформации в информатизации менеджмента качества // Информационно-телекоммуникационные системы и технологии: Материалы Всероссийской научно-практической конференции. 2019. С. 80–81.
4. *Жильцов С. А., Антонова А. Е., Пономарева Е. А., Романов А. А., Украинцев С. Д.* Роль управления проектами в цифровой экономике // Экономика и предпринимательство. 2019. № 7 (108). С. 688–693.
5. *Назарова Ю. А., Горюнов О. А., Жильцов С. А.* Анализ факторов, влияющих на развитие возобновляемых источников энергии для энергообеспечения удаленных потребителей // Корпоративное управление и инновационное развитие экономики Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. 2018. № 3. С. 28–40.
6. *Овешникова Л. В.* Исследование проблем инфраструктуры региональной экономики // Фундаментальные исследования. 2014. № 12–10. С. 2190–2195.
7. *Роков А. И., Бакина Е. С., Ледовская К. А.* Инвестиции в человеческий капитал как фактор успешного развития организаций и общества в эпоху цифровой экономики // Стратегии бизнеса. 2020. № 1. С. 27–30. DOI: 10.17747/2311-7184-2020-1-27-30
8. *Рубан В. А.* Проблемы развития социальной инфраструктуры региона // Российское предпринимательство. 2012. № 09 (207). С. 148–151.
9. *Судакова Н. Е.* Осмысление международного частного права как социокультурного феномена в контексте становления современной личности // Вызовы глобального мира. Вестник ИМТП. 2014. № 1. С. 140–144.
10. *Судакова Н. Е.* Психолого-педагогические основы развития интереса к обучению: от Аристотеля к Л. С. Выготскому // ФЭн-наука. 2012. № 3 (6). С. 72–74.
11. *Судакова Н. Е.* Феномен инклюзии в контексте аккультурации и интеграции мигрантов // Государство, общество и церковь: миграция и межкультурное многообразие: Материалы научно-практической конференции с международным участием. 2018. С. 158–160.
12. *Тарбастаева И. С.* Ценностно-экономические ориентации тувинцев в современной социокультурной динамике // Сибирский философский журнал. 2017. Т. 15. № 2. С. 154–162.
13. *Трофимова Н. Н., Саверинская Л. Я.* Основные проблемы и перспективы непрерывного образования в условиях кризиса и повышенных рисков // Формирование электронной культуры в процессе непрерывного образования: проблемы и перспективы. 2017. С. 270–279.
14. *Gladilina I., Yumashev A. V., Avdeeva T. I., Fatkullina A. A., Gafiyatullina E. A.* Psychological and pedagogical aspects of increasing the educational process efficiency in a university for specialists in the field of physical education and sport // Espacios. 2018. № 39 (21).
15. *Ling V. V., Yumashev A. V.* Estimation of worker encouragement system at industrial enterprise. Espacios. 2018. № 39 (28). P. 22.