

DOI: 10.17747/2311-7184-2020-5-137-140



Привлечение труда мигрантов с целью повышения производительности предприятий на удаленных территориях

Козлова Анастасия Андреевна

Аспирант, ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», Россия, 191023, Санкт-Петербург, Садовая ул., 21
e-mail: anastasiia_unecon@mail.ru

Научный руководитель:

Зайцев Андрей Александрович

Доктор экономического наук, ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого», Россия, 195251, Санкт-Петербург, Политехническая ул., 29.

Аннотация. Производство всегда являлось одним из основных способов возрастания экономической эффективности на территориальном уровне. Проблемы низкого уровня производства во многих удаленных областях связаны с недостаточно развитой инфраструктурой и отсутствием достаточного количества человеческих ресурсов. В таких условиях повышается актуальность изыскания трудовых кадров для развития производства и роста производительности. Политика России направлена на увеличение миграционных потоков, что усиливает социальную напряженность в обществе и ведет ко многим негативным последствиям. В данной статье рассматривается возможность развития производства на удаленных предприятиях за счет использования труда мигрантов. С авторской точки зрения, такая политика позволит снизить негативные факторы от неконтролируемых миграционных потоков и даст толчок к развитию регионов и предпринимательского сектора на территориях со слабой заселенностью

Ключевые слова: труд мигрантов, человеческие ресурсы, эффективность производства, интеграция мигрантов, экономическая эффективность, удаленные территории, экономическое развитие, предпринимательская активность.

Attracting migrant labor in order to increase productivity of enterprises in remote territories

Kozlova Anastasia,
Scientific adviser:
Zaytsev Andrey

Annotation. Production has always been one of the main ways to increase economic efficiency at the territorial level. The problems of low production in many remote areas are associated with an underdeveloped infrastructure and a lack of sufficient human resources. In such conditions, the relevance of the search for labor for the development of production and productivity growth increases. Russia's policy is aimed at increasing migration flows, which increases social tension in society and leads to many negative consequences. This article discusses the possibility of developing production in remote enterprises through the use of migrant labor. From the author's point of view, such a policy will reduce the negative factors from uncontrolled migration flows and give an impetus to the development of regions and the business sector in areas with a low population.

Keywords: labor of migrants, human resources, production efficiency, integration of migrants, economic efficiency, remote territories, economic development, entrepreneurial activity.

Обеспечение возрастания производительности в регионах является одним из главных факторов экономической эффективности. Требуется наладить производство таким образом, чтобы максимизировать производительность, однако на практике наблюдаются сильные проблемы. Низкая производительность труда характерна для всей страны, тем не менее для удаленных территорий данная проблема встает особенно остро, что связано с недостаточно развитой инфраструктурой и отсутствием достаточного количества человеческих ресурсов.

В данной работе предлагается рассмотреть возможность привлечения труда мигрантов для решения проблем производительности. Решение нехватки трудовых ресурсов на удаленных территориях должно решить множество экономических проблем на территориальном и хозяйственном уровне. Актуальность работы также подтверждается наличием множества трудовых ресурсов из ближнего зарубежья и множеством внутренних мигрантов, которые стремятся приехать на заработки в большие города и густонаселенные территории, что приводит к возникновению множества социальных конфликтов и росту напряженности.

Политика России направлена на увеличение миграционных потоков, что оказывает негативное влияние на устойчивое развитие в социально-экономическом аспекте. Необходимо извлекать из этого максимальную выгоду, минимизируя негативные последствия. С позиции территориального объединения требуется реализовывать инвестиционные проекты, не только экономически выгодные, но и с максимальной социальной полезностью для населения. Таким образом, привлечение мигрантов должно обеспечить социальные интересы населения [4; 14; 17].

Отдельно предлагается рассмотреть возможности повышения энергодостаточности удаленных производств. В случае привлечения трудовых ресурсов требуется наладить достаточные объемы электроэнергии как для обеспечения нужд производственных рабочих, так и для поддержания эффективности производства [3].

Цифровая экономика предоставляет множество возможностей по реализации проектов на удаленных территориях. С помощью таких проектов появляется возможность привлечения удаленных специалистов как на производственные предприятия, так и в сферу услуг, что приводит к сокращению необходимости обслуживания большого количества рабочих и сотрудников. К тому же современные технологии дают возможность сократить издержки производства, в первую очередь, транзакционные. Таким образом, можно обеспечить реализацию множества проектов и проникать на новые рынки без привлечения новых специалистов [1; 15].

В работе [1] подробно рассмотрены принципы управления проектами в цифровой экономике, выявлены основные проблемы цифровизации в отечественных условиях, а также предложены приоритетные направления реализации проектов на основе теоретического и практического опыта.

К сожалению, цифровизация требует значительных инвестиционных вложений, которые должны быть направлены на технологическую сторону и на качественную отдачу от интеллектуальных ресурсов. Именно инвестиции в человеческий капитал дают возможность развиваться в условиях нестабильной макроэкономической среды. Особенно необходимо рассмотреть аспекты вливания инвестиционных вложений в человеческие ресурсы, осуществляющие деятельность на удаленных территориях [2; 11].

Предлагается рассмотреть инвестиционные вложения в человеческие ресурсы с позиции предприятий и территориальных объединений, что было рассмотрено в табл. 1. Перечисленные задачи являются лишь некоторыми из множества доступных к реализации.

Таблица 1. Инвестиции в человеческое развитие на уровне предприятия и территории

Задачи направления инвестиционных ресурсов	
Хозяйствующий субъект	Территориальное объединение
– обеспечить соответствующие условия труда производственным рабочим и сотрудникам	– создать инфраструктуру для комфортного проживания рабочих и сотрудников
– обеспечить качественное развитие человеческого капитала	– обеспечить налоговые и иные льготы удаленным предприятиям
– направить ресурсы на инновационное обновление и внедрение информационных систем, и так далее	– создать систему перенаправления мигрантов из центральных регионов, и так далее

Примечание: составлено автором на основе [12], [16], [15]

Миграция является неоднозначной проблемой, оказывающей влияние на экономику, политику, культуру и социальную сферу любой современной страны. Неоднозначность ее заключается в том, что миграционные процессы связаны с дефицитом рабочей силы и необходимы для обеспечения экономического роста, а с другой стороны, государству требуется защитить внутренний рынок труда и не допустить повышения социальной напряженности в обществе. Из чего следует, что целью грамотной миграционной политики является сохранение баланса интересов между местным населением региона и мигрантами.

Миграционные процессы могут быть легальными и нелегальными. Если первая проходит под контролем государства, то вторая происходит незаконно и несет большой экономический и социальный ущерб. Возникает острая проблема, которая заключается в сосредоточении мигрантов в крупных городах, производя излишек рабочей силы, тогда как удаленные территории не получают ее в полном объеме [5; 6].

В табл. 2 продемонстрировано количество легальных мигрантов, пребывающих на территории стран Союза в 2017 году согласно данным ООН. Как видно, основной страной принятия мигрантов в Евразийском Союзе является Российская Федерация.

Таблица 2. Количество легальных мигрантов, находящихся на территории стран ЕАЭС в 2017 году [18]

Страна	Количество мигрантов (млн чел.)	Количество мигрантов относительно численности населения (%)	Средний возраст мигрантов (лет)
Российская Федерация	11,652	8,1	44,5
Белоруссия	1,079	11,4	52,8
Казахстан	3,635	20,0	38,9
Киргизия	0,2	3,3	46,9
Армения	0,191	6,5	52,7

В настоящее время в любом государстве крайне остро стоит вопрос обеспечения национальной безопасности. Внешняя миграция населения является одним из главных факторов, который влияет на национальную безопасность, и ее масштабы следует держать под контролем [5; 8].

Основной проблемой миграционных потоков является значительный уровень нелегальной миграции. Из международной практики следует, что нелегальная миграция способствует следующим явлениям: росту теневой экономики; росту преступлений и появлению этнической преступности; увеличению незаконного оборота наркотических веществ; возрастает шанс проникновения членов террористических организаций; демпингуется уровень зарплаты; происходит формирование этнических диаспор; усиливается социальная напряженность в обществе, что приводит к конфликтам на национальной и религиозной почве; повышается возможность проникновения заболеваний, нехарактерных для региона. Разумеется, перечисленные негативные факторы не свойственны всем мигрантам, однако для недопущения проявления таких факторов требуется обеспечить не только интеграцию таких ресурсов, но и их включение в общественное самоуправление [6; 9].

По оценкам экспертов, на 2017 год в России находилось от 8 до 10 млн нелегальных мигрантов. Помимо угроз нелегальной миграции, имеются негативные факторы для самих мигрантов, которым приходится работать в тяжелых условиях и без какой-либо социальной защиты. Процессы гуманизации общества направлены на повышение значимости личности и ее самоидентификации, тогда как многие мигранты вынуждены работать в несоответствующих условиях. Разумеется, помимо создания благоприятных условий и их интеграции в обществе, требуется обеспечить мероприятия по контролю за возвращением мигрантов на места их проживания [6; 7].

Существует множество практик по адаптации мигрантов в среде чуждой культуры, что исследуется различными авторами. Например, в работах [9; 10] рассматриваются проблемы по поводу интеграции традиционного тувинского населения в глобальное общество. Несмотря на то что тувинцы являются внутренними мигрантами для России, их культурные особенности зачастую отличаются от титульного населения страны. На основе имеющихся исследований имеется возможность сформировать структуру ценностно-экономической ориентации мигрантов в современной социокультурной динамике с целью их интеграции в обществе и не допустить возрастание социальной напряженности в обществе.

Привлечение трудовых ресурсов из различных регионов и их социализация должны сопровождаться последовательным формированием инновационного предпринимательского сектора на удаленных территориях, что требует активизировать инвестиционные и инновационные процессы [12; 13].

Можно сделать вывод, что проведение исследований в области привлечения мигрантов с целью повышения производительности удаленных хозяйствующих субъектов является важным для такой большой страны, как Россия, учитывая наличие значительного объема мигрантов на территории и возрастание социальной напряженности в обществе.

С авторской позиции предлагается направить синергетические усилия хозяйствующих субъектов и территориальных объединений на реализацию задач по привлечению трудовых мигрантов в наиболее удаленные объекты, при этом создавая минимальную инфраструктуру и не допуская социальных конфликтов с коренным населением. Такая политика позволит снизить негативные факторы от неконтролируемых миграционных потоков и даст толчок к развитию регионов и предпринимательского сектора на территориях со слабой заселенностью.

Привлечение таких кадров в совокупности с достижениями цифровизации позволит повысить эффективность производственных структур, создаст инфраструктуру и пополнит бюджеты регионов с минимальными затратами трудовых ресурсов [6; 16]. В дальнейшем имеется возможность приступить к расчетам эффективности для отдельного региона.

Список литературы

1. Антонова А.Е., Жильцов С.А., Пономарева Е.А., Романов А.А., Украинцев С.Д. Роль управления проектами в цифровой экономике // Экономика и предпринимательство. 2019. № 7 (108). С. 688–693.
2. Бакина Е.С., Роков А.И., Ледовская К.А. Инвестиции в человеческий капитал как фактор успешного развития организаций и общества в эпоху цифровой экономики // Стратегии бизнеса. 2020. № 1. С. 27–30.
3. Горюнов О.А., Назарова Ю.А., Жильцов С.А. Анализ факторов, влияющих на развитие возобновляемых источников энергии для энергообеспечения удаленных потребителей // Корпоративное управление и инновационное развитие экономики Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. 2018. № 3. С. 28–40.
4. Дмитриев Н.Д. Практическое рассмотрение метода выбора региональной власти наиболее эффективных инвестиционных проектов на основе максимальной социальной полезности населения // Проблемы экономического роста и устойчивого развития территорий: Материалы IV Международной научно-практической интернет-конференции: в 2 ч. 2019. С. 86–89.
5. Мукомель В.И. Трансформация трудовой миграции: социальные аспекты // Фундаментальные аспекты психического здоровья. 2015. № 2. С. 15–23.
6. Мукомель В.И. Трудовые мигранты в России: экономические аспекты // Международная миграция: экономика и политика. Сер. «Международная миграция населения: Россия и современный мир». Москва, 2006. С. 51–67.
7. Судакова Н.Е. Проблемы самоидентификации в глобальном мире: зарождение культуры инклюзии // Вестник гуманитарного научного образования. 2012. № 10 (24). С. 17–18.
8. Судакова Н.Е. Феномен инклюзии в контексте аккультурации и интеграции мигрантов // Государство, общество и церковь: миграция и межкультурное многообразие: материалы научно-практической конференции с международным участием. 2018. С. 158–160.

9. *Тарбастаева И.С.* Роль территориального общественного самоуправления в межэтнической интеграции мигрантов // Сибирский философский журнал. 2017. Т. 15. № 2. С. 164–174.
10. *Тарбастаева И.С.* Ценностно-экономические ориентации тувинцев в современной социокультурной динамике // Сибирский философский журнал. 2017. Т. 15. № 2. С. 154–162.
11. *Трофимова Н.Н.* Актуальные проблемы при выборе направления инвестирования // Актуальные проблемы экономики и управления. 2019. № 2 (22). С. 28–30.
12. *Трофимова Н.Н.* Необходимость стимулирования инновационной активности предприятий для развития наукоемких производств // Актуальные проблемы экономики и управления. 2016. № 4 (12). С. 98–101.
13. *Чернов В.В.* Теория и практика современного социального управления // Закон и право. 2003. № 10. С. 22.
14. *Шибанов К.С., Жильцов С.А.* Фундаментальное значение анализа фирмы на основе принципов корпоративных финансов // Финансовая экономика. 2019. № 10. С. 124–127.
15. *Akhmetshin E.M., Mueller J.E., Yumashev A.V., Kozachek A.V., Prikhodko A.N., Safonova E.E.* Acquisition of entrepreneurial skills and competences: Curriculum development and evaluation for higher education // Journal of Entrepreneurship Education. 2019. № 22 (1). P. 1–12.
16. *Dmitriev N.D., Basarovskiy O.A.* Ways to improve interbudgetary relations in the Russian Federation // Modern Science. М.: «Институт стратегических исследований». 2019. № 4–1. С. 71–73
17. *Kudryavtsev M.V., Dmitriev N.D.* Selection of regional power of most effective investment projects, based on the maximal social utility for the population // Modern Science. М.: «Институт стратегических исследований». 2019. № 4–1. С. 73–76.
18. International Migration Report 2017. Highlights. United Nations. New York, 2017. URL: http://www.un.org/en/development/desa/population/migration/publications/migrationreport/docs/MigrationReport2017_Highlights.pdf (дата обращения: 16.01.2020).