

Зеленые рабочие места – основа эколого-ориентированной экономики в XXI веке



Автор статьи:

П.В. Трифонов

К.э.н., доцент, ведущий научный сотрудник Научно-образовательного центра исследования эффективности и результативности управления Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, Москва, Россия

tpv2005@mail.ru

P.V. Trifonov,

candidate of economic sciences, Assos., Financial University under the Government of the Russian Federation

Green work places - the basis of ecological-oriented economy in the XXI century

Данная статья посвящена проблеме устойчивого развития международной экономики. Одним из актуальных направлений развития современной экономической науки является «зеленая» экономика, которая определяет роль экономики как зависимый компонент природной среды, в пределах которой она существует и является ее частью. В рамках исследования рассматриваются риски в области труда в секторе возобновляемых источников энергии.

Ключевые слова: «Зеленая» экономика, устойчивое развитие, «зеленые» рабочие места, «озеленение» секторов экономики, возобновляемая энергия.

This article focuses on the sustainable development of the international economy. One of the current trends in the development of modern economic science is a "green" economy, which defines the role of the economy as a dependent component of the natural environment within which it exists and is a part of it. The study examined the risks in respect of employment in the renewable energy sector

Key words: "Green" economy, sustainable development, "green" jobs, "greening" of the economy, renewable energy.

В XXI веке перед человечеством поставлено несколько важных задач. Наиболее важной из глобальных задач является исключение наступления опасного изменения климата посредством снижения выбросов вредных веществ в окружающую среду. Следующей задачей должна быть минимизация рисков истощения природных ресурсов за счет использования механизмов, обеспечивающих повышение энергоэффективности во всех сферах экономики (возобновляемые источники энергии, управление отходами, экологичное строительство и транспорт). Не менее важной задачей стало обеспечение устойчивого развития на основе роста экономики, социальной справедливости и защиты окружающей среды. Трендом развития и символом устойчивой экономики и развитого общества, которое бережет окружающую среду для будущих поколений, характеризуется справедливостью и не допускает изоляции каких-либо групп людей или стран, стала «зеленая» экономика.

Ключевым элементом экологически устойчивого экономического и социального развития считается прогресс в направлении «зеленой» экономики, создающей «зеленые» рабочие места и позволяющей повысить экологическую безопасность деятельности организаций, нацеленных на озеленение производственных процессов и рабочих мест. Реализация прогрессивных мер социального порядка невозможна без интеграции программ социального развития и охраны окружающей среды вместе с усилиями по обеспечению охраны труда и по продвижению достойного труда для всех.

Программа ООН по окружающей среде (ЮНЕП), Международная организация труда (МОТ), Международная организация работодателей (МОР) и Международная конфедерация профсоюзов (МКП) совместно осуществляют кампанию под названием «Зеленые рабочие места». Эта кампания поддерживает

согласованные усилия правительств, работодателей и профсоюзов, направленные на разработку и осуществление – в мире, столкнувшемся с проблемой климата – экологически устойчивой и последовательной политики, а также эффективных программ, нацеленных на создание «зеленых» рабочих мест и на продвижение достойного труда для всех. Программа данной кампании декларирует «честный и справедливый переход», при котором оказывается необходимая помощь пострадавшим от климатических изменений и создаются новые возможности, совместно используемые работодателями, работниками и их организациями, а также другими организациями и структурами, действующими в социальной сфере, и общинами. Для развития жизнеспособных предприятий, стимулирования процесса создания рабочих мест, повышения уровня образования и профессиональной подготовки работников, улучшения работы системы социального обеспечения и облегчения процесса перехода требуются новые, комплексные политические меры. В связи с этим важное значение приобретают трехсторонний социальный диалог и коллективные переговоры. Необходимо обращать должное внимание на гендерные аспекты этого перехода с тем, чтобы при создании «зеленых» рабочих мест обеспечивать равенство возможностей для мужчин и женщин.

В процессе создания «зеленых» рабочих мест определяющее значение имеют предпринимательство и инновации. Правительства, предприятия, работники и их организации будут играть ключевую роль, обеспечивая формирование устойчивой «зеленой» экономики через институциональные основы и иные принимаемые меры. Внося свой вклад в подготовку конференции «Рио+20», деловой сектор признает необходимость в «справедливом переходе» и подтверждает свою готовность разделить ответственность за осуществление этого процесса. Представители международного профсоюзного движения обращают внимание на необходимость участия работников и профсоюзов в разработке стратегий устойчивого развития. Они упоминают о той важной роли, которую играют профсоюзы в обеспечении «справедливого перехода» к более устойчивой экономической модели, и о продвижении социально ответственного экономического развития, социальной справедливости и достойного труда.

Переход к экологически устойчивой экономике привел к увеличению числа «зеленых» рабочих мест – рабочих мест нового типа, играющих существенную роль в озеленении предприятий и экономики. Определение зеленых рабочих мест и проведение их оценки являются инструментом, способствующим пониманию взаимосвязей между экологической устойчивостью и рынком труда.

Зеленые рабочие места созданы во многих отраслях экономики от энергоснабжения до переработки отходов и от сельского хозяйства и строительства до транспортировки. Благодаря зеленым рабочим местам и применению высокотехнологичных стратегий удастся сократить потребление энергии, сырья и воды, освободить экономику от углеродосодержащих веществ и снизить выбросы тепличных газов, минимизировать любые формы загрязнений или сократить количество отходов производства, защитить и восстановить экосистему и биологическое разнообразие.

Зеленые рабочие места играют решающую роль при сокращении последствий воздействия экономической деятельности на окружающую среду. Это сокращение является последовательным, и различные виды работ вносят в это различный вклад. Например, вклад рабочих, занятых на производстве автомобилей с топливно-эффективными или гибридными двигателями, по снижению выбросов транспорта будет ниже, чем вклад тех, кто работает в системе общественного транспорта. Кроме того, то, что сегодня считается топливно-эффективным, через десять лет считаться таковым уже не будет. Таким образом, понятие зеленого рабочего места не является абсолютным, но оттенок зеленого присутствует, и со временем данное понятие будет развиваться.

Многие виды работ, которые являются зелеными в принципе, на практике не являются таковыми из-за вреда, наносимого окружающей среде несоответствующей деятельностью. Кроме того, факты говорят о том, что зеленые рабочие места не создают предпосылки для достойного труда автоматически. Например, многие сегодняшние рабочие места по переработке отходов восстанавливают сырье и таким образом помогают снизить нагрузку на использование природных ресурсов. Но при этом используется процесс, который зачастую бывает грязным, опасным и трудным и который наносит значительный вред окружающей среде и здоровью людей. Занятость в этой отрасли приобретает формы наемного труда, а доходы остаются на очень низком уровне.

В совместном докладе ЮНЕП/МОТ/МОР/МКП 2008 года дается широкое определение зеленых рабочих мест как любых рабочих мест, отвечающих принципам достойного труда, которые содействуют сохранению и

качественному восстановлению окружающей среды, будь то в сельском хозяйстве, промышленности, в сфере услуг или управления.

На практике эти рабочие места:

- 1) снижают потребление энергии и сырья;
- 2) ограничивают выброс загрязняющих веществ;
- 3) сводят к минимуму уровень отходов и загрязнения;
- 4) сохраняют и восстанавливают экосистемы;
- 5) позволяют предприятиям и общинам адаптироваться к изменению климата.

Важным элементом данного определения является то, что рабочие места должны не только быть зелеными, но и соответствовать принципам достойного труда, то есть это рабочие места, характеризующиеся продуктивной занятостью, предоставлением адекватных доходов и социальной защиты, соблюдением прав работников и предоставлением им права голоса в принятии решений, затрагивающих их жизнь. В этом определении отражены три аспекта устойчивого развития. Зеленые рабочие места – это достойный труд, значительно сокращающий негативное воздействие экономической деятельности на окружающую среду и ведущий в конечном итоге к созданию жизнеспособных предприятий и устойчивой экономики (рис.1).

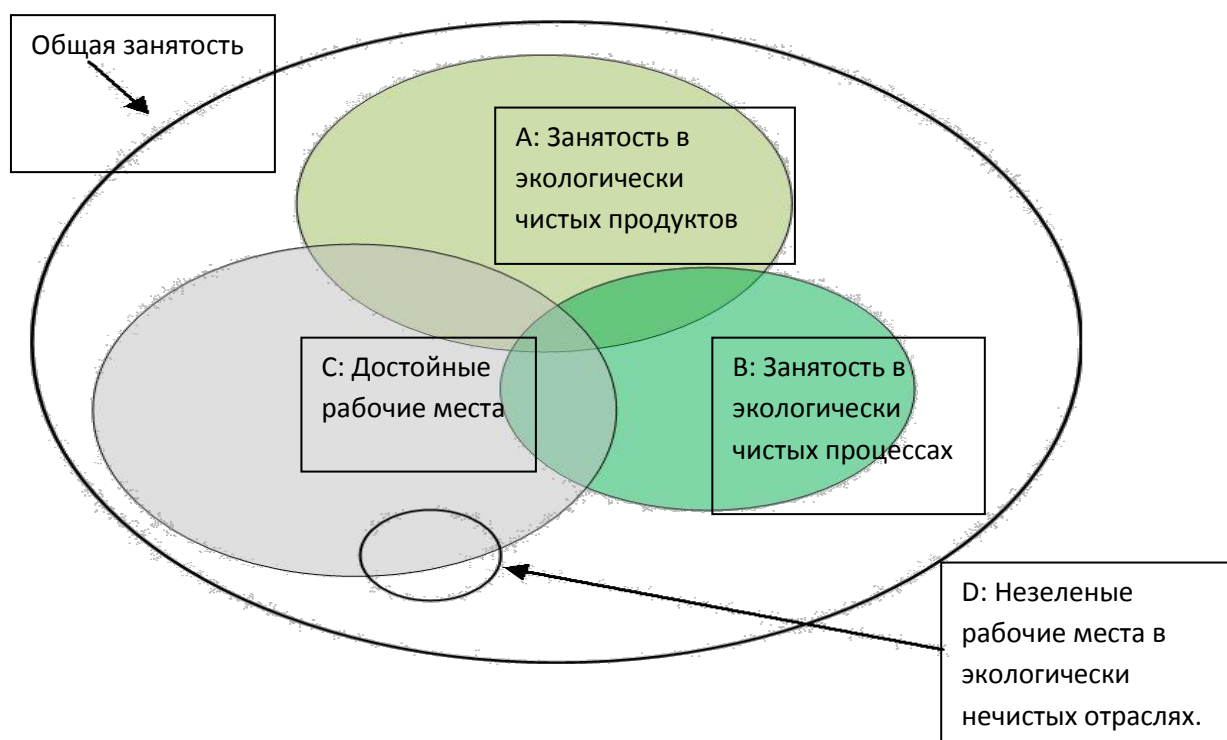


Рис. 1. Схема связи между общей занятостью, зелеными рабочими местами и достойным трудом

Число рабочих мест, создаваемых на всех этапах процесса экологизации экономики, зависит от объема спроса и инвестиций, от товарооборота (когда сами товары или факторы производства импортируются, производится вычитание из объема внутреннего спроса или экспорта и, таким образом, увеличивается внутренний спрос и связанная с ним занятость) и от эластичности занятости (число создаваемых или сохраняемых рабочих мест на единицу спроса). На рис. 2 на примере Франции показано, что этот переход может быть весьма благоприятным для создания рабочих мест. Спросу на зеленые товары и услуги, как правило, характерна более высокая эластичность занятости, чем усредненному спросу, и он заметно превышает спрос на ресурсоемкие и энергоемкие товары (за исключением техобслуживания автомобилей).

Одним из факторов, который часто усложняет переход работников из ресурсоемких или зависимых от природных ресурсов отраслей, является их относительно низкая профессиональная мобильность. Отчасти это связано с сильной привязанностью к своей специальности, например к труду шахтера, металлурга,

рыбака или лесоруба. Это также следствие высокой доли работников с низким уровнем квалификации или с профессиональными навыками и компетенциями, которые трудно использовать в других видах занятий в других отраслях. Как следует из табл. 1, в ряде промышленно развитых стран доля работников с относительно низким уровнем квалификации выше в отраслях с большими объемами выбросов, чем в тех, где выбросов меньше.

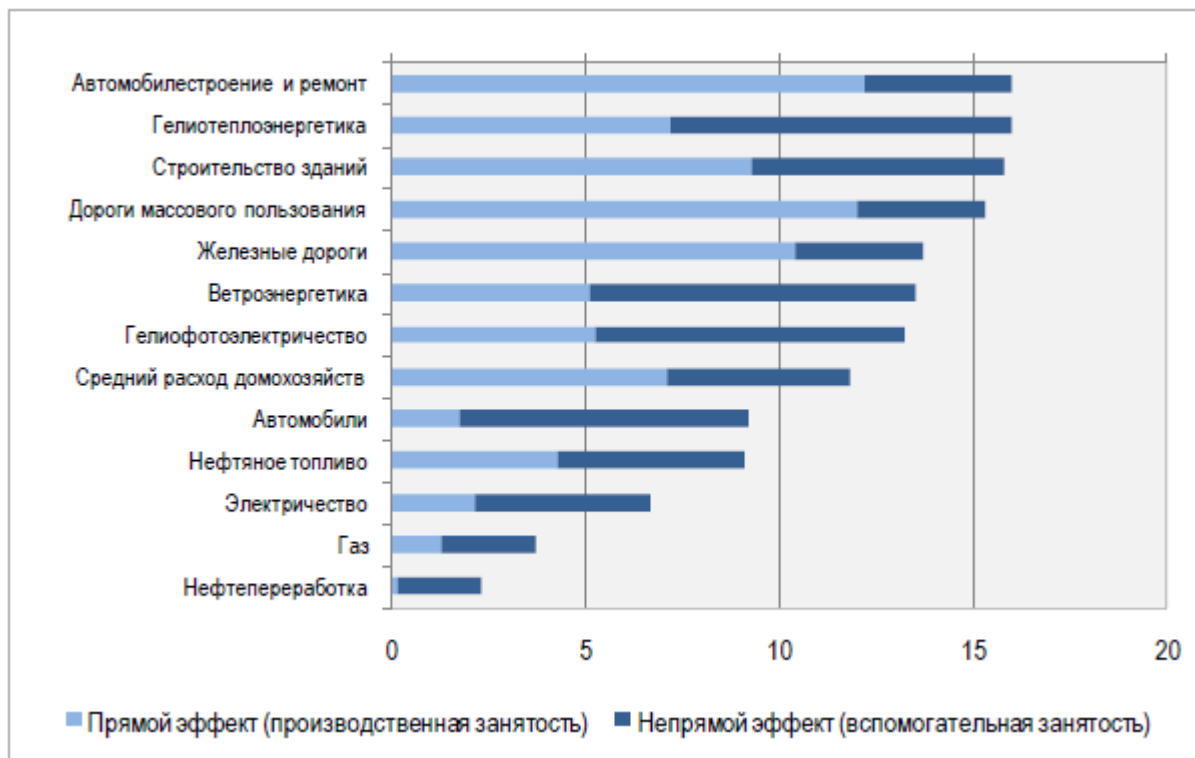


Рис. 2. Созданные прямые производственные и прямые вспомогательные рабочие места (эквивалент полной занятости) в расчете на 1 млн евро конечного спроса на товары и услуги в выборочных секторах, Франция, 2010 г.¹

Международная организация труда (МОТ) при оценке рисков в сфере трудовой занятости обращает внимание на следующие вопросы:

1. Нарастание совместных усилий по обеспечению экономически эффективного, социально справедливого и экологически приемлемого перехода к «зеленой» экономике.
2. Создание «зеленых» рабочих мест и продвижение жизнеспособных предприятий.
3. Развитие институциональной и политической основы для «справедливого перехода».
4. Расширение систем социальной защиты и продвижение социальной интеграции в стратегиях перехода к «зеленой» экономике.
5. Интеграция организаций работников и работодателей и институтов рынка труда в механизмы управления и реализации.

Согласно данным, полученным Worldwatch Institut при участии UNEP в 2008 году, глобальные усилия по борьбе с изменением климата могут существенно расширить рынок зеленых рабочих мест. Согласно исследованию, глобальный рынок экологических товаров и услуг удвоится с \$1,37 трлн (2008) до 2,74 трлн в 2020 году, причем половина рынка будет направлена на эффективное использование энергии. В 2008 году около 2,3 миллиона человек работали в секторе возобновляемых источников энергии, а к 2030 году их число может достигнуть 20 миллионов (рис. 3).

¹ P. Quirion and D. Demally: –30% de CO₂+ 684000 emplois, l'équation gagnante pour la France, CIREN/CNRS/WWF France (Париж, 2010 г.)

Таблица 1. Доля занятых лиц и уровни квалификации в углеродоемких отраслях

| Страны | Доля занятых в углеродоемких отраслях (УО) | | Доля низкоквалифицированных работников в неуглеродоемких отраслях (НУО) по сравнению с углеродоемкими отраслями | |
|-------------------------|--|---------------------|---|---------------------|
| | УО | Ведущие 15 отраслей | НУО | Ведущие 15 отраслей |
| Австралия | 45 | 12 | 35 | 26 |
| Канада | 48 | 23 | | |
| Европейский Союз | 41 | 10 | 18 | 26 |
| Франция | 39 | 9 | 17 | 24 |
| Германия | 41 | 9 | 28 | 34 |
| Япония | 46 | 12 | 7 | 32 |
| Республика Корея | 47 | 15 | 8 | 35 |
| Соединенное Королевство | 38 | 7 | 10 | 15 |
| США | 45 | 8 | 8 | 14 |

Начиная с 2008 года в общей сложности 27 странам была оказана непосредственная помощь по укреплению их потенциальных возможностей и предоставлению им консультативных услуг по зеленым рабочим местам, в том числе 16 странам посредством проектов в области технического сотрудничества (рис. 4). Кроме того, техническая поддержка по проведению политического диалога оказывалась ряду промышленно развитых стран, включая Канаду, США, Европейский Союз и несколько его государств-членов.



Рис 3. Статистика занятости в частном секторе зеленого производства и услуг США

В августе 2011 года три четверти компаний развитых стран мира применяли хотя бы одну «зеленую» технологию. Около 854 700 работников (0,7% работающих в США) более половины рабочего времени проводили, работая с зелеными технологиями. Наиболее часто технологии были направлены на повышение энергетической эффективности (57% компаний) и уменьшение отходов (55%) (рис.5)

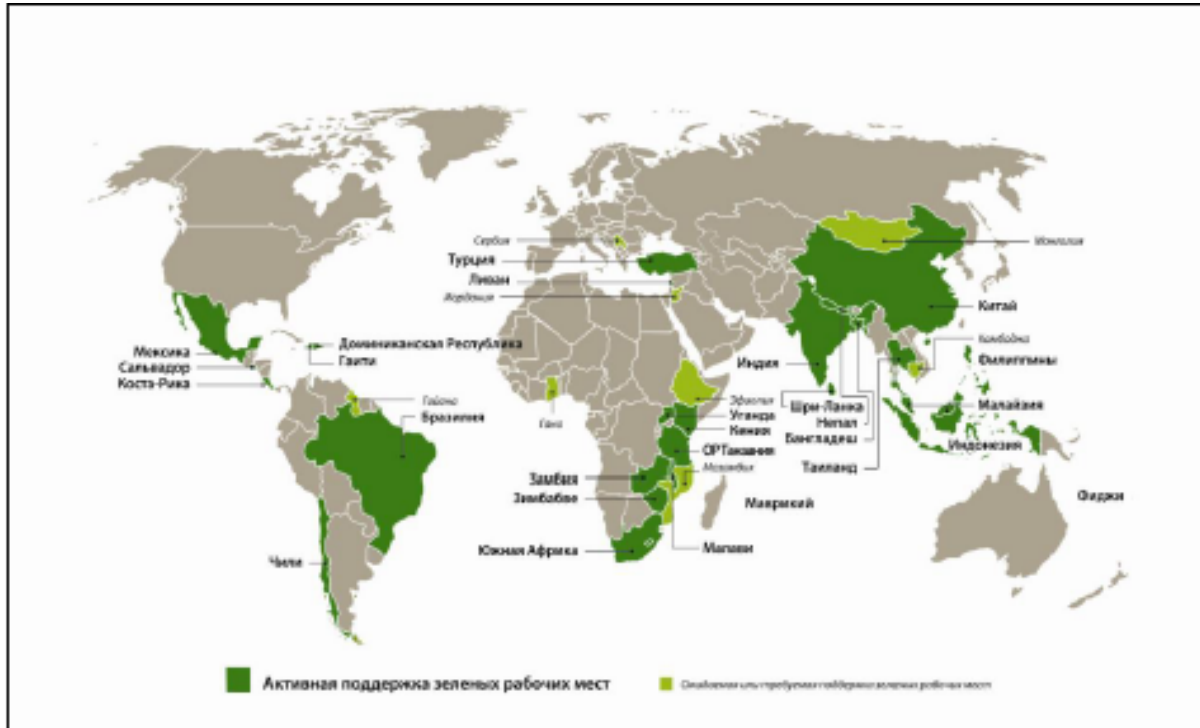


Рис. 4. Обзор стран, охваченных Программой «зеленых» рабочих мест

Цель перехода к зеленой экономике – повышение благосостояния и качества жизни населения при минимизации изъятия и деградации природного богатства. Обеднение природного капитала предполагает компенсацию за счет прироста человеческого и физического капитала. Это обеспечивается за счет инвестиций в науку, образование, культуру, здравоохранение, инновационное развитие, формирование фондов будущих поколений.

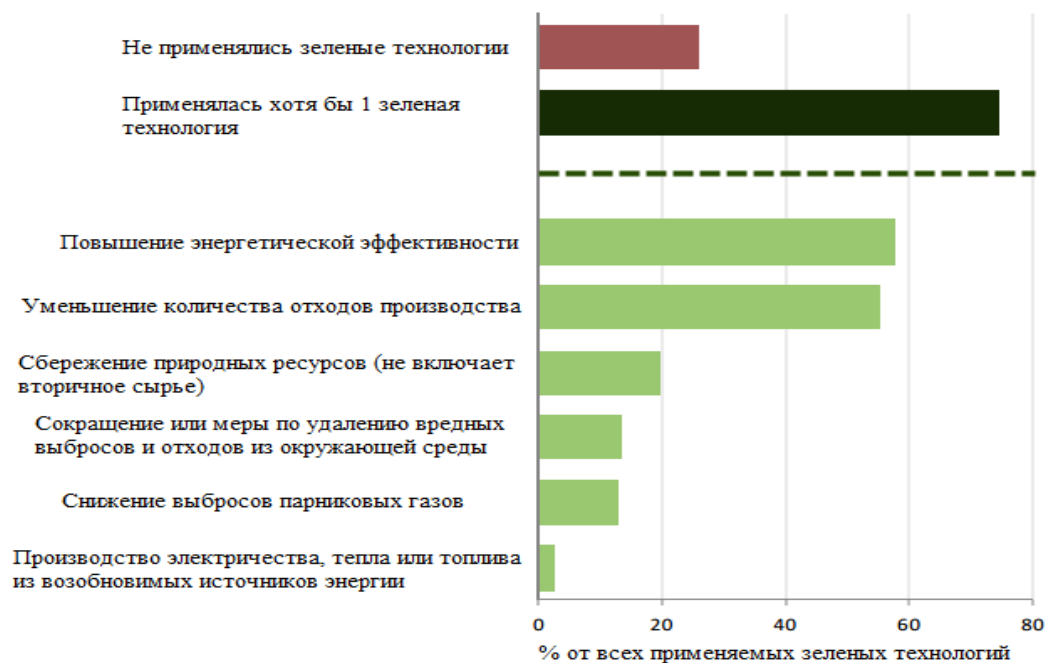


Рис. 5. Результаты работников крупнейших организаций (данные МОТ, 2011)

Переход к зеленой экономике, экологически устойчивому развитию России предполагает переход от экстенсивной экспортно-сырьевой модели экономического развития к модернизации. Принципы зеленой экономики должны быть представлены не в виде отдельной политики, стратегии или программы, а как основа для длительного благополучного развития страны, решения социально-экономических проблем, обеспечения

необходимого качества жизни, национальной безопасности и конкурентоспособности. Ключевыми показателями такого развития являются индикаторы устойчивого развития, включая показатели природо- и энергоемкости, индексы развития человеческого потенциала, скорректированных чистых сбережений, цели развития тысячелетия.

Список литературы:

1. Водная стратегия Российской Федерации на период до 2020 года (2009).
2. Всемирный банк: Доклад о мировом развитии, 2013 год: Занятость (Вашингтон, ОК, 2012 г.)
3. Государственный доклад «О состоянии и об охране окружающей среды Российской Федерации в 2003 году», 2004.
4. Герасимчук И.В. Государственная поддержка добычи нефти и газа в России: какой ценой? Москва–Женева, WWF России и IISD, 2012.
5. Доклад о человеческом развитии России. 2011 / ред. А.А. Аузана и С.Н. Бобылева. М.: ПРООН.
6. Китайский совет по международному сотрудничеству в области окружающей среды и развития (CCICED): Development mechanism and policy innovation of China's green economy, Доклад целевой группы CCICED, CCICED Annual General Meeting, 15-17 ноября 2011 г.
7. Кожевина О.В. Фактор повышения благосостояния сельского населения // Экономика сельского хозяйства России. 2005. № 2. С. 15-17.
8. Кожевина О.В. Управление развитием организации: теория, методология, практика: учебное пособие. ГОУ ВПО «Алтайский гос. ун-т». Барнаул, 2008.
9. Основные показатели охраны окружающей среды. Статистический бюллетень. М. Росстат, 2011.
10. Российский институт стратегических исследований <http://riss.ru/analytics/5915/>
11. Green Lab <http://www.regreenlab.ru/ru/green-economic>
12. «Экология в мире» <http://geo.albo06.ru/lib/zelenye-vorotnichki-i-zelenaya-rabota>
13. Международная организация труда http://www.ilo.org/global/docs/WCMS_230513/lang-en/index.htm
14. Jobs and Prices in the West Coast Region: Hearing before the Joint Economic Committee, Congress of the United States, 94 Congress, Second Session, U.S. Government Printing Office, page 134.
15. The British Spring: A Manifesto for the Election After Next, Demos, p. 26.
16. Diane Warburton and Ian Christie, *From Here to Sustainability: Politics in the Real World*, Earthscan, p. 75.a для произ